СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ „Д. А. ЦЕНОВ“ – СВИЩОВ
КАТЕДРА „СТРАТЕГИЧЕСКО ПЛАНИРАНЕ“

УПРАВЛЕНИЕТО НА ПРОЕКТИ – ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВО ПРЕД СЪВРЕМЕННАТА НАУКА И ПРАКТИКА

Сборник с научни публикации

АИ „Ценов“
2019

Кръгла маса „Управлението на проекти – предизвикателство пред съвременната наука и практика“ (22.10.2019 г.)
Сборник с научни публикации

Сборникът е издаден в изпълнение на проект № 2-2019 „Методика за гъвкаво управление на проекти в публичния сектор“, финансиран със средства от държавния бюджет за присъщата на държавните висши училища научна дейност

ОРГАНИЗАЦИОНЕН КОМИТЕТ
Председател:
Проф. д-р Маргарита Богданова
Ръководител катедра „Стратегическо планиране“
Членове:
Доц. д-р Христо Сирашки
Гл. ас. д-р Евелина Парашкевова-Великова
Гл. ас. д-р Юлиян Господинов
Ас. д-р Мариела Стоянова

РЕДАКЦИОНЕН СЪВЕТ
Председател:
Проф. д.н Борислав Борисов - (България)
Членове:
Проф. д-р Матилда Александрова - (България)
Проф. д-р Весела Радович (Република Сърбия)
Проф. д-р Майя Шенфилд (Латвия)
Проф. д-р Сергей Чернов (Русия)
Доц. д-р Добрин Добрев - (България)

Благовеста Борисова – художник на корици
Издателство и печат АИ „Ценов“, 2019

ISBN 978-954-23-1770-8

СЪДЪРЖАНИЕ

ПЪРВА ЧАСТ
НАУЧНИ ПУБЛИКАЦИИ НА УЧАСТНИЦИТЕ

РАЗДЕЛ I. ГЪВКАВО УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТИ

ТРАДИЦИОННО VS ГЪВКАВО УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТИ
Проф. д-р Маргарита Богданова 7

AGILE МЕНИДЖМЪНТ ПРИ РАБОТА НА СИСТЕМАТА ЗА ПРОЕКТНО УПРАВЛЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИИТЕ
Доц. д-р Христо Сирашки 17

ОСОБЕНОСТИ В ПРИЛОЖЕНИЕТО НА МЕТОДОЛОГИЯТА AGILE ПРИ УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТИ
Гл. ас. д-р Евелина Парашкевова 30

SCRUM – ЕДНА ОТ МЕТОДОЛОГИИТЕ ЗА ГЪВКАВО УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТИ
Ас. д-р Мариела Стоянова 48

РАЗДЕЛ II. УПРАВЛЕНИЕТО НА ПРОЕКТИ В ИКОНОМИКАТА, АДМИНИСТРАЦИЯТА И УПРАВЛЕНИЕТО

ГЪВКАВО УПРАВЛЕНИЕ НА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕТО МЕЖДУ БИЗНЕСА И ОБРАЗОВАНИЕТО
Проф. д.н инж. Венелин Терзиев
Доц. д-р инж. Маруся Любчева..... 59

ИНФОРМАЦИОННО ОСИГУРЯВАНЕ НА УПРАВЛЕНИЕТО НА ПРОЕКТИ
Доц. д-р Красимира Славева 69

ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОЕКТИ ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ - ГАРАНТ ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКИТЕ И СОЦИАЛНИ ПРОБЛЕМИ В БЪЛГАРИЯ
Доц. д-р Галина Тодорова..... 78

ИЗВАДКОВИЯТ МЕТОД ПРИ ПЛАНИРАНЕ И ПРОВЕЖДАНЕ НА ОДИТНИ ПРОЦЕДУРИ
Доц. д-р Стела Касабова..... 85

СТОПАНСКИ СЧЕТОВОДЕН АНАЛИЗ ЗА УПРАВЛЕНИЕ В БАЛАНСИРАНА СИСТЕМА ОТ ПОКАЗАТЕЛИ
Доц. д-р Марко Тимчев 91

ПРОЕКТИТЕ – СЪЩНОСТ И ЛОГИКА (ПРАКТИКО-ПРИЛОЖНИ АСПЕКТИ)
Гл. ас. д-р Юлиян Господинов 102

РАЗДЕЛ III. ПУБЛИКАЦИИ НА ДОКТОРАНТИ И СТУДЕНТИ

ГЪВКАВИ МОДЕЛИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ И ТЯХНОТО ПРИЛОЖЕНИЕ В REWE DIGITAL
Докт. Диана Христова 113

ГЪВКАВО УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТИ В IT СЕКТОРА
Докт. Андрей Йорданов 120

ФУНКЦИИ И РОЛЯ НА МЕСТНИТЕ ИНИЦИАТИВНИ ГРУПИ КАТО УПРАВЛЯВАЩИ ОРГАНИ В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ
Докт. Димитрина Проданова 127

УПРАВЛЕНИЕ НА СОЦИАЛНИ ПРОЕКТИ
Докт. Бориславa Славова-Петкова 135

РОЛЯТА НА КООРДИНАТОРА В ПРОЕКТНИЯ ЕКИП
Милена Атанасова, студент 139

СПРАВЯНЕ С КОНФЛИКТИ В ПРОЕКТЕН ЕКИП
Лиляна Светославова, студент
Николай Иванов, студент 143

ВТОРА ЧАСТ
МЕТОДИКА ЗА ГЪВКАВО УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТИ В ПУБЛИЧНИЯ СЕКТОР

Въведение 151
Основни понятия 152
Общи положения 157
Практическо прилагане на методиката 163
Заключителни бележки 182
Приложения 184

УПРАВЛЕНИЕ НА СОЦИАЛНИ ПРОЕКТИ

Бориславa Славова-Петкова, докторант,
Стопанска академия „Д. А. Ценов“ - Свищов,
boslavova1@gmail.com

Резюме: *Обществото в България е изправено пред различни проблеми. Независимо от техния характер, търсенето на решение следва да се направи чрез адекватни методи. Целта на настоящият доклад е да бъдат представени социални проекти на национално ниво, като най-подходящ инструмент за реализиране на целите на социалната политика.*

Ключови думи*: социални проекти, социални проблеми*

1. Въведение

Обществото в България се сблъсква ежедневно с различни социални проблеми. Независимо от техния характер, търсенето на решение следва да се направи чрез адекватни методи. Проблемите в България от социално естество намират отражение в социалната политика, която се провежда в страната.

Някои от основните проблеми пред, които се изправя обществото са:

- Безработица;
- Ниски доходи;
- Бедност;
- Лошо здравеопазване;
- Ниска раждаемост;
- Застаряващо население;
- Некачествена инфраструктура и др.

За да се преодолеят тези проблеми, се разработват социални проекти по различни оперативни програми. Тяхна основна цел е да се подобри качеството на живот на обществото. Чрез тях, обществото има шанс за получи по-качествени социални услуги, а хората – да развият потенциала си в личен и професионален план.

2. Социални проекти

2.1. ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020.

В тази оперативна програма са включени проекти като:

- Проект „Родители в заетост“;
- Проект „Национална EURES мрежа“ (Агенция по заетостта, н.д.)

Проект „Родители в заетост“

Този проект има за цел да осигури по-добро съвместяване на професионалния с личния живот на родителите с деца от 0 до 12 годишна възраст. На безработните лица се дава възможност за заетост като се предоставят възможности за полагане на грижи за отглеждане на деца.

В целевата група се включват родители на деца от 0 до 5 годишна възраст, които не са записани в детска ясла или градина имащи осигурено работно място или са самоосигуряващи, но към момента не са се върнали на работа, тъй като полагат грижа за децата си. Многодетните родители с три и повече деца от 0 до 12 годишна възраст, които посещават детски ясли, детски градини както и училище също попадат в тази целева група. Следващата група са безработни лица, които са регистрирани в бюрото по труда. (Министерство на труда и социалната политика, 2019)

Проект „Национална EURES мрежа“

Целта на този проект е да се осигури възможност за предоставяне на посреднически услуги на голям брой търсещи работа лица и работодатели. Също така цели да мотивира завръщането на висококвалифицираните български работници обратно в страната, както и за привличане на чуждестранни кадри от страните членки на ЕС. Чрез ОП „Развитие на човешките ресурси“ се цели да се улесни търсенето и предлагането на работа. Това може да стане чрез поддържането на различни комуникационни и информационни канали, разширяване на обхвата за предоставяне на услуги за транснационална мобилност и чрез изграждането на нова структура на националната EURES мрежа, създаване и поддържане на системи на планиране, мониторинг и оценка на дейностите при предоставяне на EURES услуги. (Национална EURES мрежа, н.д.).

2.2. Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания

Хората с увреждания остават една от най-рисковите групи на пазара на труда. Една от причините за неблагоприятно състояние по отношение на заетостта на лица с увреждания е, че голяма част от работодателите са с негативна нагласа към тях, защото недооценяват потенциала на работниците попадащи в тази група. (НП за заетост и обучение на хора с трайни увреждания, н.д.)

Националната програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания се стреми към повишаване на пригодността на заетост, както и на заетост на лица в неравностойно положение, които са регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“.

Като непосредствени цели могат да се посочат:

- Повишаване степента на информираност на обществото за проблемите и възможностите на лицата от целевите групи, с цел да се променят обществените нагласи и да се премахнат съществуващите стереотипи;
- Насърчаване на работодатели да наемат безработни лица, попадащи в целевата група;
- Създаване на условия за достоен и самостоятелен живот за хората в неравностойно положение.

3. Заключение

В настоящия доклад е представена само част от множеството проекти със социална насоченост. Въпреки големия брой обаче, социалните проблеми остават перманентни за обществото. Част от недостатъците на социалната система е в липсата на добра комуникация със заинтересованите страни, поради което настъпват разминавания по отношение на техните потребности. Това е управленски проблем и неговото решаване може да стане чрез прилагане на по-добра система за управление на проекти в публичния сектор.

ЛИТЕРАТУРА

(н.д.). Извлечено от Национална EURES мрежа: https://www.az.government.bg/pages/nacionalna-eures-mreja/

(н.д.). Извлечено от НП за заетост и обучение на хора с трайни увреждания: https://www.az.government.bg/pages/nacionalna-programa-zohtu/

Агенция по заетостта. (н.д.). Извлечено от https://www.az.government.bg/pages/ophrd-2014-2020/#

Ангелов, Г. (2014). Хем има безработни, хем няма кадри. *Мениджър.*

Министерство на труда и социалната политика. (2019). Извлечено от Агенция по заетостта: https://www.az.government. bg/pages/roditeli-v-zaetost/