СТОПАНСКА АКАДЕМИЯ „Д. А. ЦЕНОВ“ – СВИЩОВ

СЪЮЗ НА УЧЕНИТЕ В БЪЛГАРИЯ – КЛОН СВИЩОВ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКА
КОНФЕРЕНЦИЯ

ИКОНОМИКАТА НА БЪЛГАРИЯ – 30 ГОДИНИ СЛЕД НАЧАЛОТО НА ПРОМЕНИТЕ

Свищов, 22 ноември 2019 г.

Сборник с доклади

Конференцията е посветена на 75 години от създаването на Съюза на учените в България

Академично издателство „Ценов“
Свищов
2020

ПРОГРАМЕН КОМИТЕТ

Доц. д-р Иван Марчевски – Ректор на СА „Д. А. Ценов“ - Свищов
Проф. д.б.н. Диана Петкова – Председател на Съюза на учените в България
Доц. д-р Тодор Кръстевич – Зам. ректор „Научноизследователска и проектна дейност“ на СА „Д. А. Ценов“
Доц. д-р Красимира Славева – Председател СУБ – клон Свищов

ОРГАНИЗАЦИОНЕН КОМИТЕТ

Проф. д-р Атанас Атанасов
Доц. д-р Христо Сирашки
Доц. д-р Пепа Стойкова
Гл. ас. д-р Зоя Иванова
Гл. ас. д-р Любка Илиева

РЕДАКЦИОНЕН СЪВЕТ

Председател:
Проф. д-р Атанас Атанасов
Членове:
Проф. д-р Поля Ангелова
Проф. д-р Маргарита Богданова
Доц. д-р Красимира Славева
Доц. д-р Христо Сирашки

НАУЧНИ СЕКРЕТАРИ
Гл. ас. д-р Зоя Иванова
Гл. ас. д-р Любка Илиева

Публикуваните материали са рецензирани. Авторите носят отговорност за съдържанието на материалите, изразените мнения, използваните данни, цитираните източници и езиковото оформление на текстовете.

ISBN 978-954-23-1815-6

СЪДЪРЖАНИЕ

ИКОНОМИКС, ФИНАНСИ, ЗАСТРАХОВАНЕ, СОЦИАЛНО ДЕЛО

Напълно автоматизирания луксозен комунизъм – опит за подмяна на идеологията с технология
Проф. д.н. Борислав Борисов, докт. Дмитрий Лем 7

Бюджетно осигуряване на националната сигурност – състояние и тенденции за периода 2010 – 2019 г.
Проф. д-р Андрей Захариев, ас. д-р Стефан Станимиров, докт. Русалин Русалинов.....18

За информационното общество в България – 30 години след началото на промените
Проф. д-р Йордан Василев 27

Човешките ресурси в здравеопазването (2009-2019 г.)
Доц. д-р Анастасия Марчева, гл. ас. Милена Владимирова.....35

Реформата в българското данъчно облагане и икономиката в сянка
Доц. д-р Валентин Милинов 43

Надзор върху застрахователната дейност в България в контекста на защитата на интересите на застрахованите
Доц. д-р Венцислав Василев 51

Българската икономика преди и след 30 години: източници на растежа
Доц. д-р Вера Пиримова 58

Глобализацията на съвременната икономика и мястото на България в нея
Доц. д-р Людмил Несторов 67

Осигурително-технически аспекти на взаимовръзката „вход – изход“ през призмата на адекватността и еквивалентността на пенсионноосигурителната система в България
Доц. д-р Пламен Йорданов, докт. Жанета Ангелова 76

Застраховането като възможност за осигуряване на допълнителен доход на хората в надработоспособна възраст
Доц. д-р Румен Ерусалимов 84

Конвергенция на финанси и застраховане в България –
проявления, тенденции, възможности
Доц. д-р Стоян Проданов.....93

Анализ на показателите за капиталова адекватност на банките
в България през периода 2007 – 2018 г.
Гл. ас. д-р Аглика Кънева 102

Еволюция на държавния надзор върху застрахователната
дейност в България
Гл. ас. д-р Анелия Панева 113

30 години пазарна икономика в България: ефекти върху заетостта
Гл. ас. д-р Елка Сярова.....121

Оценка състоянието на задлъжнялостта в подсектор
„Местно самоуправление“
Гл. ас. д-р Петко Ангелов, докт. Силвия Заркова.....129

Развитие и усъвършенстване на институционалната структура
на пазара на труда в България
Гл. ас. д-р Таня Илиева 137

Пъзел с изменчивостта – методология за тестване на БФБ
Гл. ас. д-р Цвета н Павлов 144

Осигуряване в Универсален пенсионен фонд – състояние
и възможности
Ас. д-р Йордан Йорданов.....153

Инвестирането във ВЕЦ като важен възобновяем енергиен източник
в България
Ас. д-р Стефан Станимиров, докт. Мирослав Костадинов.....161

Мястото на преките чуждестранни инвестиции
в българската икономика
Ас. Елица Петкова.....168

Парите – начален и краен стимулатор и ограничител на банковото
външнотърговско посредничество (Финансово-правни аспекти)
Ас. Игнат Папазов 177

Стрес тестовете на българската банкова система в контекста
на регулаторните изисквания на Базел III
Докт. Беатрис Любенова 184

Инвестиционните банки и ипотечните облигации
Докт. Борислав Киров 196

Презастраховането като инструмент за управление на риска
Докт. Вахан Бохосян 205

Отражение на петролните ценови шокове върху световната
икономика
Докт. Даниел Тунчев 211

Българският модел на системата „бонус-малус" и поредното
предизвикателство пред застрахователните компании
Докт. Михаела Монова 220

Проблеми и предизвикателства пред холдинговите дружества
в България
Докт. Теодора Цветкова 228

СЧЕТОВОДСТВО, КОНТРОЛ, АНАЛИЗ, СТАТИСТИКА

Същност и възможности за счетоводно отчитане
на специализираните пенсионни резерви в пенсионноосигурителните
дружества
Проф. д-р Атанас Атанасов 239

Съвременната агростатистика в България – началото
Проф. д-р Поля Ангелова 247

Стандартизация на счетоводството в предприятията от публичния
сектор в Република България
Доц. д-р Венцислав Вечев 255

Значими изменения в счетоводството в резултат на настъпилите
социално-икономически промени през последните 30 години
Доц. д-р Галина Чиприянова 261

Структурните промени в българската икономика и влиянието им
върху външната търговия и икономическия растеж
Доц. д-р Красимира Славева 270

Първи период в развитието на статистическия анализ
на „Отдалечени наблюдения“ ("OUTLIERS")
Доц. д-р Любомир Иванов **281**

Оценка на достъпа до интернет в дейността на предприятията
Доц. д-р Маргарита Шопова **288**

Стопански счетоводен анализ на ефективността и финансовата
стабилност на предприятието
Доц. д-р Марко Тимчев **296**

Правни аспекти на трансферното ценообразуване при данъчно
облагане в Р България
Доц. д-р Пенко Димитров **305**

Дуално или триално обучение по контролни дисциплини във висшето
образование – проблеми и предимства
Доц. д-р Пепа Стойкова **313**

Сравнителен анализ на финансирането на висшето образование
в страните от Европейския съюз
Доц. д-р Пламен Петков **324**

Предизвикателства пред одиторите в контекста на разширеното
докладване
Доц. д-р Силвия Костова **333**

Оценката на риска при извадковото изучаване в одита
Доц. д-р Стела Касабова **341**

Развитие на контрола върху акцизите през последните 30 години
Гл. ас. д-р Жельо Желев **347**

Мрежов модел за пътуване в България с БДЖ при планиране
на маршрут за пътуване с прикачване
Гл. ас. д-р Миглена Иванова **355**

Счетоводната професия в перспектива – умения и компетенции
Гл. ас. д-р Радосвета Кръстева-Христова **364**

Оценка на икономическото сближаване между областите в България
Гл. ас. д-р Тихомир Върбанов **371**

Проблеми при прилагането на разширения критерий на Дики-Фулър
Ас. д-р Евгени Овчинников 379

МЕНИДЖМЪНТ, МАРКЕТИНГ, МЕЖДУНАРОДНИ ОТНОШЕНИЯ ПЛАНИРАНЕ, ИНФОРМАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ

Comparative Analysis of the Competitiveness of the Balkan Countries
Prof., PhD Lyubcho Varamezov.....387

Lean Management във висшето образование
Проф. д-р Маргарита Богданова 394

Стратегическият маркетингов мениджмънт – перспектива
за развитие на туристическите бизнес организации в България
Доц. д-р Ваня Григорова 403

Приложение на Big Data анализа за защита на информацията
Доц. д-р Веселин Попов, доц. д-р Петя Емилова 411

Проблемът с текучеството на персонала в българските предприятия
Доц. д-р Галина Захариева, докт. Дритон Сюлча.....419

Управление на преживяванията на персонала – фактор
за организационно развитие
Доц. д-р Ирена Емилова, гл. ас. д-р Милен Динков.....427

Подобряване на отрасловата свързаност чрез изграждане
на железопътния участък по коридор № 9
Доц. д-р Камен Петров, докт. Радослав Костев 436

Потенциал на индустриалния интернет за нещата за подобряване
на производствените процеси
Доц. д-р Наталия Маринова 445

Професионалното обучение и особености на системата
за професионално образование и обучение
Доц. д-р Христо Сирашки 453

Повишаване качеството на обслужване на клиенти чрез въвеждане
на нови технологии в търговията
Гл. ас. д-р Венцислава Минкова.....465

Предимства на гъвкавото управление на проекти и въздействието върху проектния риск
Гл. ас. д-р Евелина Парашкевова.....473

Социално-икономически промени - управленски аспекти
Гл. ас. д-р Елена Йорданова 481

Приложение на web 2.0 технологиите за споделяне на научни изследвания, ресурси и резултати
Гл. ас. д-р Кремена Маринова-Костова.....487

Съвременни предизвикателства пред управлението на регионалното развитие в Република България
Гл. ас. д-р Методи Иванов.....495

Маркетингови комуникации на българския бизнес в дигитална среда
Гл. ас. д-р Мирослава Ценкова 502

Местното самоуправление в България – някои основни постановки
Гл. ас. д-р Юлиян Господинов 510

Степен на интегрираност на приоритетите за интелигентна специализация в плановите документи
Ас. д-р Мариела Стоянова 518

Концепция за многостепенно управление: възникване, развитие, перспективи
Докт. Димитрина Проданова.....524

Развитие на електронната търговия в България през последните 30 години
Докт. Михаела Маркова.....533

ИКОНОМИКА НА ОТРАСЛИТЕ

Устойчивост в развитието на туризма в националната бизнес среда
Проф. д.ик.н. Таня Горчева 543

Българската индустрия – тридесет години по-късно
Проф. д-р Анета Денева.....551

Подпомагане на доходите на производителите от аграрния сектор
Доц. д-р Виолета Блажева 560

Съвременни измерения на управлението на талантите
Доц. д-р Искра Пантелеева 566

Значение на инфраструктурните коридори за регионалното икономическо развитие на България
Доц. д-р Камен Петров 574

Изследване на възможностите за развитие на туристическа дестинация „Свищов“
Доц. д-р Любка Илиева 583

Градско земеделие – алтернатива или необходимост
Доц. д-р Марина Николова 592

Теоретико-приложни аспекти на мърчандайзинга в българската търговска практика
Доц. д-р Петранка Мидова 603

Туристическите агенти, резервационните услуги на туроператорите и свързаните с тях дейности в България 30 години след началото на промените
Доц. д-р Петя Иванова 611

Изследване необходимостта от придобиване на търговски умения по женско предприемачество
Доц. д-р Светослав Илийчовски, доц. д-р Теодора Филипова 618

Бизнес среда и предприемаческа дейност на българските пивоварни предприятия
Доц. д-р Сергей Найденов 626

Атрибутивно анализиране на асортиментното разнообразие в точките на продажби
Доц. д-р Симеонка Петрова 634

Периодът на прехода – 30 години растеж на регионалните дисбаланси
Доц. д-р Тихомир Личев 642

Социална работа и социално предприемачество
Гл. ас. д-р Ваня Ганева 652

Анализ на сезонността в търговията
Гл. ас. д-р Венцислав Перков 660

Разкриване на нефинансова информация от големите български държавни предприятия
Гл. ас. д-р Емил Николов 667

Подходи за управление на риска в търговските предприятия
Гл. ас. д-р Зоя Иванова 676

Проблеми и предизвикателства пред развитието на туризма в България
Гл. ас. д-р Любомира Тодорова 684

Развитие на туристическа дестинация България като част от интернационалния туристически пазар
Гл. ас. д-р Павлин Павлов 690

Анализ на предприемаческите нагласи в България
Ас. д-р Ивайло Костов 698

Устойчиво развитие на българската индустрия
Докт. Айтен Сабри 706

Значение на пътната инфраструктура като фактор за подобряване състоянието на горскостопанските предприятия
Докт. Руслан Коларов 714

Анализ на възможни решения за преодоляване на височинните ограничения и ограниченията в газенето през канала море-езеро за по-големи плавателни съдове създавани от Аспарухов мост
Инж. Дойчин Ников, Красимира Вангелова 722

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКА КОНФЕРЕНЦИЯ

ИКОНОМИКАТА НА БЪЛГАРИЯ – 30 ГОДИНИ СЛЕД НАЧАЛОТО НА ПРОМЕНИТЕ

Свищов, 22 ноември 2019 г.

Сборник с доклади

Конференцията е посветена на 75 години от създаването на Съюза на учените в България

ISBN 978-954-23-1815-6

Издателство и печат: Академично издателство „Ценов”
Свищов, ул. Градево № 24

740

РАЗВИТИЕ И УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА СТРУКТУРА НА ПАЗАРА НА ТРУДА В БЪЛГАРИЯ

Гл. ас. д-р Таня Илиева
Катедра „Застраховане и социално дело“,
СА „Д. А. Ценов“,
e-mail: t.ilieva@uni-svishtov.bg

Резюме: *В доклада се прави исторически преглед в развитието на държавно-организираната система за обслужване на пазара на труда в България. Подробно е представена институционалната структура на трудовия пазар у нас към настоящия момент. Разгледани са функциите, които изпълняват отделните звена в тази система.*

Ключови думи: *пазар на труда, институционална структура, Агенция по заетостта, териториални поделения на Агенцията по заетостта, услуги по заетостта.*

JEL: *J48, J68.*

DEVELOPMENT AND IMPROVEMENT OF THE INSTITUTIONAL STRUCTURE OF LABOUR MARKET IN BULGARIA

Head Assist. Prof. Tanya Ilieva, PhD
Department of Insurance and Social Security,
D. A. Tsenov Academy of Economics,
e-mail: t.ilieva@uni-svishtov.bg

Abstract: *The paper gives a historic overview of the development of state-organised system for servicing the labour market in Bulgaria. The institutional structure of labour market in Bulgaria is presented in details. The functions performed by various units in this system are examined.*

Keywords: *labour market, institutional structure, Bulgarian National Employment Agency, territorial divisions of the Employment Agency, employment services.*

JEL: *J48, J68.*

През периода на централно планирана икономика трудова борса у нас не съществува. Това е продиктувано от прилаганата стратегия за пълна заетост на трудоспособното население в страната. Счита се, че държавата може да осигури работа на всички граждани. Официално безработица не съществува и не се отчита. Прилага се централизирана система за разпределение на работната сила, предимно за обучаващите се във висши учебни заведения. (Дулевски, 2010, стр. 67).

С трансформацията на икономическите модели и прехода към пазарна икономика се поставя началото на изграждането на съвременната трудова борса.

На 01.12.1990 г. с постановление на Министерски съвет е създадено Национално бюро по заетостта. Основната му цел е организиране на дейността по осигуряване трудова заетост на населението. Към Националното бюро са създадени и териториални бюра по труда. От 01.03.1991 г. Националното бюро по заетостта е преобразувано в Национална борса по труда. От своя страна тя е преобразувана в Национална служба по заетостта на 15.05.1992 г. и изпълнява функциите на специализиран орган за защита при безработица и насърчаване на заетостта.

В края на 1997 г. се приема и влиза в сила от 01.01.1998 г. Закон за закрила при безработица и насърчаване на заетостта.

От 01.01.2002 г. държавната политика по заетостта се регламентира от нов Закон за насърчаване на заетостта. Този закон определя и статута на Агенцията по заетостта.

Сред основните събития в историята и дейността на Агенцията по заетостта се открояват:[1]

- Стартиране на активната политика на пазара на труда съгласно Постановление на Министерски съвет - 13.06.1993 г.
- Стартиране на on-line трудова борса – 2003 г.
- Членство на Агенцията по заетостта в EURES – 2007 г. Това е мрежа за сътрудничество между обществените служби за заетост и други партньорски организации в страните-членки на ЕС, Европейското икономически пространство и Конфедерация Швейцария.
- В централната администрация на Агенцията по заетостта е създадено звено „EURES“, което на национално ниво ръководи и координира дейността по подсигуряване на видимост на работните места и подпомагане на мобилността в рамките на Европейския пазар на труда – 2008 г.

[1] www.az.government.bg

• Създаден е отдел „EURES и международни спогодби“ в рамките на Дирекция „Международна трудова миграция и сътрудничество“ – 2009 г.

• Създадена е Главна дирекция „Европейски фондове и международни проекти“ – 2010 г.

Държавната политика по заетостта в Република България се определя от Министерски съвет. Той приема ежегодно Национален план за действие по заетостта, разработен от Министерство на труда и социалната политика.

Институциите от държавно-организираната система за обслужване на трудовия пазар у нас са изградени на няколко равнища:

1) Национално равнище - Агенция по заетостта.

Агенцията по заетостта осъществява държавната политика по насърчаване на заетостта. Ръководи се и се представлява от изпълнителен директор. В своята дейност изпълнителният директор на Агенцията по заетостта се подпомага от Съвет към изпълнителния директор, който се състои от по двама представители на национално представените организации на работодателите и на работниците и служителите.

В дейността си изпълнителният директор се подпомага и от двама заместник изпълнителни директори.

На пряко подчинение на изпълнителния директор са звено „Сигурност на информацията и отбранително-мобилизационна подготовка“, Дирекция „Вътрешен одит“, финансови контрольори и главен секретар.

Главният секретар осъществява ръководство на администрацията. Същата е обособена в 9 дирекции, които са структурирани в обща администрация и специализирана администрация.

Общата администрация включва:

- Дирекция „Човешки ресурси и връзки с обществеността“;
- Дирекция „Финансово – счетоводни дейности“;
- Дирекция „Правно и административно обслужване“;
- Дирекция „Управление на собствеността и информационно-техническо осигуряване“.

В структурата на Специализираната администрация са обособени:

- Главна дирекция „Услуги по заетостта“ с териториални поделения; [2]
- Главна дирекция „Европейски фондове и международни проекти“;
- Дирекция „Международна трудова миграция и посредничество“;
- Дирекция „Анализи, наблюдение и планиране“;
- Дирекция „Координация и контрол“.

Дейността, структурата и числеността на персонала на Агенцията по заетостта, броят и териториалният обхват на нейните поделения се определят с устройствен правилник, приет от Министерски съвет по предложение на министъра на труда и социалната политика.

Дългосрочната цел на Агенцията е насочена към повишаване на икономическата активност и трудовия потенциал на населението. Краткосрочната цел е свързана с ограничаване на безработицата и увеличаване на заетостта.

- Основните функции на Агенцията по заетостта са:[3]
- регистриране на свободните работни места и на лицата, активно търсещи работа;
- посреднически услуги за осигуряване на заетост;
- съвместно участие с общините и работодателите в разработването на общополезни дейности на местно и национално ниво;
- участие в разработването и реализацията на програми и мерки за заетост и обучение, насочени към точно определени групи от безработни лица, които по различни причини са по-трудно приспособими на пазара на труда;
- изпълнение, самостоятелно или съвместно с други органи или организации, на проекти и програми в областта на заетостта, професионалното обучение и квалификация, социалната интеграция, финансирани от предприсъединителните фондове на Европейския съюз или от други международни организации (в т.ч. и такива с участие на български ресурси);
- защита и запазване на заетостта;
- организиране на квалификационно и мотивационно обучение за безработни и заети лица;

---

[2] Заб. Дирекциите „Регионална служба по заетостта“ и „Бюро по труда“ са териториални поделения на Агенцията по заетостта към Главна дирекция „Услуги по заетостта“.

[3] Пак там.

- посредническа дейност за заетост на български граждани в чужбина и на чужденци в България;
- анализиране на търсенето и предлагането на пазара на труда и прогнозиране на евентуалните промени в него.

2) Регионално равнище – 9 Дирекции „Регионална служба по заетостта“. Разположени са в градовете Благоевград, Бургас, Варна, Ловеч, Монтана, Пловдив, Русе, София, Хасково. Те изпълняват следните функции:[4]

- координират, подпомагат и обобщават дейността на дирекциите „Бюро по труда“;
- участват в разработването и изпълнението на областните стратегии за регионално развитие, както и в разработването и изпълнението на регионален план за действие по заетостта;
- участват в координирането, изпълнението и контрола на програми и проекти в областта на заетостта, финансирани от международни източници;
- взаимодействат с общините и ги подпомагат при разработването и изпълнението на стратегии и планове за развитие в частта им по заетостта;
- планират финансовите и материалните ресурси на дирекциите „Регионална служба по заетостта“ и на дирекциите „Бюро по труда“ от региона;
- анализират, изследват и прогнозират състоянието и развитието на регионалния пазар на труда;
- наблюдават и организират разработването на оценка на ефекта от прилагането на мерките и програмите за активна политика в региона;
- организират, координират и контролират регулярния обмен на информация между дирекциите „Бюро по труда“ и териториалните поделения на Националния осигурителен институт, службите за социално подпомагане и др.;
- поддържат информационна база данни за регионалния пазар на труда;
- организират събирането, обработката и обмена на оперативна и периодична статистическа информация от дирекциите „Бюро по труда“ в региона.

[4] Пак там.

3) Общинско равнище – 107 Дирекции „Бюро по труда“. Техните функции се свеждат до:[5]

- регистриране на лицата, активно търсещи работа;
- услуги за лицата, активно търсещи работа:

а) информация за обявени свободни работни места;

б) информация за програми и мерки за заетост и обучение;

в) посредничество по информиране и наемане на работа;

г) професионално информиране, консултиране и ориентиране;

д) професионално и мотивационно обучение;

е) включване в програми и мерки за заетост;

ж) стипендия за обучение за придобиване на професионална квалификация.

- услуги за работодателите:

а) информация за лицата, които активно търсят работа;

б) информация за програми и мерки за запазване и за насърчаване на заетостта;

в) посредничество за наемане на работна сила;

г) включване в програми и мерки за заетост;

д) преференции и премии при запазване и/или увеличаване на заетостта;

е) премии за обучение за придобиване на професионална квалификация и/или стажуване.

- участват в екипите по изготвяне на проекти за необходимите мерки при масови уволнения;
- участват в разработването на регионални и местни програми за заетост и за обучение;
- участват в реализирането на национални, браншови, регионални и местни програми за заетост и за обучение, включително на рискови групи на пазара на труда;
- участват в проучването на потребностите от обучение;
- извършват информационен обмен за свободните работни места и за лицата, активно търсещи работа;
- извършват изследвания и наблюдения на пазара на труда; изготвят анализи и прогнози за състоянието и тенденциите в развитието на местния трудов пазар.

4) Населено място – Филиали на Дирекции „Бюро по труда“ и изнесени работни места. Създават се при необходимост на равнище населено място и изпълняват функциите на бюрата по труда. С цел да се улесни обслужването на търсещите работа лица и работодателите

[5] Пак там.

към настоящия момент са разкрити 146 филиала и 548 изнесени работни места.[6]

Наред с държавните институции у нас са изградени и функционират множество частни агенции за трудово посредничество. Те изпълняват три вида функции: (Павлов, 2008, стр. 40).

- услуги свързани с предоставяне на услуги и информация на лицата, търсещи работа;
- услуги свързани с предоставяне на услуги и информация на работодателите;
- посреднически услуги при сключване на трудов договор.

През последните десетилетия частните посреднически организации се развиват динамично. Те ефективно допълват работата на държавните бюра. Частните трудови борси все повече се оформят и специализират като посреднически институции за определен вид квалифициран труд. Практиката показва, че високо-квалифицираната и образована работна сила се ориентира към услугите на специализираните частни институции, тъй като ги счита за по-ефективни.

Заключение

От изложението можем да обобщим, че у нас се наблюдава повишаване на експертния и административния капацитет на институционалната структура на пазара на труда. Това е обусловено от:

- нарастващата мобилност на работната сила;
- повишаване на изискванията към качеството на посредническите услуги по заетостта;
- реализирането на активната политика на пазара на труда.

ЛИТЕРАТУРА

Дулевски, Л. (2010). *Пазар на труда.* София: Сиела.
Павлов, Н. (2008). *Трудови пазари и безработица.* В. Търново: Фабер.
Закон за насърчаване на заетостта, изм. ДВ. бр. 24 (22 март 2019 г.).
Наредба за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа, изм. и доп. ДВ. бр.78 (29 септември 2017 г.).
Правилник за прилагане на закона за насърчаване на заетостта, изм. и доп. ДВ. бр. 3 (8 януари 2019 г.).
www.az.government.bg

[6] Пак там.